

**แบบประเมินและคู่มือการใช้แบบประเมิน
วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
(การประเมินด้านที่ 1)**

**แบบประเมิน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
(การประเมินด้านที่ 1)**

แบบประเมินวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิถึฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ข้อมูลผู้รับการประเมิน ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่งปัจจุบัน ครู รอง ผอ.สถานศึกษา ผอ.สถานศึกษา
 รอง ผอ.สพท. ผอ.สพท. ศึกษานิเทศก์

วิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ
 เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ

ชื่อสถานศึกษา.....เขตพื้นที่การศึกษา.....
 กรม/ส่วนราชการ.....

คำชี้แจง แบบประเมินนี้ใช้เป็นเครื่องมือสำหรับกรรวมรวบรวมข้อมูล เพื่อการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ แบบประเมินมี 5 ตอน แต่ละตอนเป็นข้อความเกี่ยวกับพฤติกรรมของผู้รับการประเมิน ประกอบมาตราประเมินค่า 6 ระดับ ในการประเมิน ขอให้กรรมการพิจารณาว่า แต่ละข้อความที่กล่าวเกี่ยวกับพฤติกรรมของผู้รับการประเมินตรงกับความเป็นจริงเพียงใด แล้วเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงบน _____ ของระดับการประเมินซึ่งมีตั้งแต่ จริงที่สุด... ถึง ไม่จริงเลย ขอให้ศึกษาตัวอย่างต่อไปนี้

| ข้อความ | ระดับการประเมิน | | | | | |
|--|-----------------|------|--------------|-----------------|---------|------------|
| | จริงที่สุด | จริง | ค่อนข้างจริง | ค่อนข้างไม่จริง | ไม่จริง | ไม่จริงเลย |
| ตอนที่ ก พฤติกรรมร่วมมือ | | | | | | |
| 1. แม้จะไม่ชอบเพื่อนบางคน แต่ถ้าได้รับมอบงานให้ทำร่วมกัน เขาก็ตั้งใจทำ | 6 | ✓ 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 2. ถ้าเขาทำกิจกรรมที่ชอบยังไม่เสร็จ เขาจะไม่ทำกิจกรรมอื่น แม้ถึงเวลาที่ควรทำก็ตาม..... | 6 | 5 | 4 | ✓ 3 | 2 | 1 |
| 3. ... | | | | | | |

ความหมาย ใน ข้อ 1 แสดงว่าผู้ที่ท่านประเมิน ได้ปฏิบัติตามเหตุการณ์ในข้อความดังกล่าวในระดับจริง ใน ข้อ 2 แสดงว่า เขาได้ปฏิบัติตามเหตุการณ์ดังกล่าวในระดับ ค่อนข้างไม่จริง

คำชี้แจง ขอให้ท่านอ่านข้อความต่อไปนี้ แล้วประเมินตามความเป็นจริงเกี่ยวกับพฤติกรรมของผู้รับการประเมิน โดยประเมินให้ครบทุกข้อ

| ข้อความ | ระดับการประเมิน | | | | | |
|---|-----------------|------|--------------|-----------------|---------|------------|
| | จริงที่สุด | จริง | ค่อนข้างจริง | ค่อนข้างไม่จริง | ไม่จริง | ไม่จริงเลย |
| ตอนที่ 1 พฤติกรรมการรักษาระเบียบวินัย | | | | | | |
| 1. เขาเป็นคนที่ไม่มีกรวางแผนในการใช้เวลา | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 2. เขามักเข้าประชุม หลังเริ่มประชุมไปแล้ว..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 3. หากยืมเงินเพื่อน เขาใช้คืนช้ากว่ากำหนดเสมอ | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 4. ถ้าไม่พอใจเพื่อนในทีมเดียวกัน เขาจะเลิกทำงานนั้น..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 5. แม้งานที่ได้รับมอบหมายมีมาก เขาก็ทำได้สำเร็จทุกงาน..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 6. เขาเอาใจใส่คนในครอบครัวอย่างสม่ำเสมอ..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 7. เขาสนใจกับปัญหาในหน่วยงาน ในส่วนที่กระทบผลประโยชน์ ของตนเองเท่านั้น..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 8. ถ้าปฏิบัติตามกฎหมายแล้วมีปัญหาอุปสรรค เขาหลีกเลี่ยงที่จะปฏิบัติตาม | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 9. การปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชามักขึ้นอยู่กับความพอใจ ของเขาเป็นสำคัญ | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 10. เมื่อมีงานต้องทำเพิ่มขึ้น เขาจะทำงานนั้นจนแล้วเสร็จ แม้ต้องทำ นอกเวลาราชการ..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 11. ไม่ว่าผู้มาขอรับบริการจะเป็นใคร เขาให้บริการแก่ทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 12. เขาจะกล่าวโทษผู้อื่น เมื่อมีหลักฐานอย่างเพียงพอเท่านั้น..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 13. ในการปฏิบัติหน้าที่ เขามักยินยอมผ่อนปรนให้ผู้มีอำนาจหรือผู้มีบุญคุณ เป็นกรณีพิเศษ..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

| ข้อความ | ระดับการประเมิน | | | | | |
|--|-----------------|------|--------------|-----------------|---------|------------|
| | จริงที่สุด | จริง | ค่อนข้างจริง | ค่อนข้างไม่จริง | ไม่จริง | ไม่จริงเลย |
| 14. ในการจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อขอมิ/เลื่อนวิทยฐานะ เขาให้คนอื่นช่วยทำให้เป็นส่วนใหญ่..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 15. เขามีได้ไม่มีตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้จัดการห้างหุ้นส่วน หรือบริษัท หรือกิจการใดใด..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 16. เขามักให้การช่วยเหลือสนับสนุนพรรคการเมืองที่เขาชื่นชอบอย่างเปิดเผย | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 17. แม้เป็นเรื่องเล็กน้อย เขาก็ไม่เคยละเมิดหรือทำผิดกฎหมาย..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 18. เขาปฏิบัติตามระเบียบวินัยเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 19. หากมีสิ่งบ่งบอกว่าเพื่อนร่วมงานมีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการกระทำผิดวินัย เขาจะแนะนำตักเตือนเพื่อน เพื่อให้แก้ไขพฤติกรรมนั้น..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 20. แม้ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เขาก็สนับสนุนให้กำลังใจแก่ผู้ที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| ตอนที่ 2 ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ | | | | | | |
| 21. ไม่ว่าจะอยู่ในสถานการณ์ใด เขาก็พูดถึงอาชีพของเขาในทางบวก..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 22. เขาพร้อมที่จะเข้าร่วมในการพัฒนาวิชาชีพสู่ความเป็นเลิศอย่างเต็มที่..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 23. เขาอุทิศเวลาและทุ่มเทให้งาน แม้ไม่ใช่เวลาราชการ..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 24. เขาแสดงถึงความไม่พึงพอใจกับงานที่ทำ..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 25. เขาพยายามปรับปรุงแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นในการทำงาน..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 26. เขาทำงานเพียงแต่ให้เสร็จ โดยไม่สนใจว่าผลงานจะเป็นอย่างไร..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 27. เขาเคยเรียกร้องความถูกต้องและความเป็นธรรมในวิชาชีพ..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 28. เขาจะชี้แจงให้ผู้อื่นเข้าใจอย่างถูกต้องในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 29. เขายอมรับในศักยภาพของเพื่อนร่วมงานแต่ละคน..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

| ข้อความ | ระดับการประเมิน | | | | | |
|---|-----------------|------|--------------|-----------------|---------|------------|
| | จริงที่สุด | จริง | ค่อนข้างจริง | ค่อนข้างไม่จริง | ไม่จริง | ไม่จริงเลย |
| 30. เขาชอบวิพากษ์วิจารณ์ผลงานของเพื่อนในทางลบ..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 31. เขาแสดงความยินดีกับเพื่อนร่วมวิชาชีพที่ประสบความสำเร็จในการทำงาน | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 32. เขาพอใจที่จะปฏิบัติตามแบบอย่างเพื่อนร่วมวิชาชีพที่ประสบความสำเร็จในงาน..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 33. เขาเลือกที่จะทำงานกับเพื่อนร่วมงานที่ชอบพอเท่านั้น..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 34. เขารับฟังความเห็นของเพื่อนร่วมงานทุกคน แม้จะไม่ตรงกับความคิดเห็นของเขาก็ตาม..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 35. เขาสละเวลาเพื่อให้คำแนะนำช่วยเหลือกับเพื่อนที่ประสบปัญหาในงาน | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 36. เขาพยายามปรับปรุงวิธีทำงานของเขาอยู่เสมอ..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 37. เขาไม่เคยปฏิเสธเมื่อผู้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงานขอความช่วยเหลือ | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 38. เขาไม่ยอมทำงานอื่น ที่นอกเหนือจากงานในภาระหน้าที่ของเขา..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 39. เขาติดอยู่กับแนวความคิดของตน จนไม่ยอมเปิดรับสิ่งใหม่ๆ จากภายนอก..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 40. เขาศึกษาหาความรู้ใหม่ ๆ เพื่อนำมาใช้พัฒนางานในวิชาชีพ..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| ตอนที่ 3 ความรับผิดชอบในวิชาชีพ | | | | | | |
| 41. แม้บางครั้งจะเหนื่อยล้า เขายังมุ่งมั่นให้บริการจนประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 42. เขาคำนึงถึงการให้บริการที่ถูกต้องเป็นหลักทุกครั้ง แม้ว่าจะไม่ถูกใจหัวหน้าก็ตาม..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 43. ถ้าเป็นนอกเวลาราชการ เขามักปฏิเสธการให้บริการแก่ผู้ที่ไม่ใช่พวกเดียวกัน..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

| ข้อความ | ระดับการประเมิน | | | | | |
|--|-----------------|------|--------------|-----------------|---------|------------|
| | จริงที่สุด | จริง | ค่อนข้างจริง | ค่อนข้างไม่จริง | ไม่จริง | ไม่จริงเลย |
| 44. เขาเต็มใจให้บริการแก่ทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีเงื่อนไขว่าผู้รับบริการเป็นใคร..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 45. ถ้าเผชิญปัญหาจากการปฏิบัติงาน เขามักปล่อยให้เวลาช่วยเยียวยาแก้ไข | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 46. ไม่ว่าผลจากการปฏิบัติหน้าที่จะเป็นเช่นใด เขายอมรับได้ทั้งผิดและชอบ | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 47. เขายินดีรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้อื่น เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขการทำงาน..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 48. แม้จะมีความยากลำบาก เขาก็ยังยินดีให้บริการอย่างเต็มความสามารถ... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 49. แม้เป็นงานที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อน เขาก็ยังฝัดผ่อนการทำงานนั้นออกไปเรื่อย ๆ..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 50. เมื่อเริ่มต้นทำงานแล้ว เขาพยายามทำงานจนสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 51. เขาพยายามรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างคงเส้นคงวา | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 52. เขาไม่เพิกเฉยที่จะเสริมสร้างชื่อเสียงให้แก่หน่วยงานทุกครั้งเมื่อมีโอกาส | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 53. เขารักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานตลอดมา แม้ผู้ร่วมงานไม่ให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ก็ตาม..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 54. แม้มีผู้กล่าวถึงหน่วยงานในทางเสื่อมเสีย เขาก็ยังวางเฉย..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 55. เมื่อหน่วยงานมีกิจกรรม เขาก็ร่วมทำกิจกรรมอย่างเต็มที่..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 56. เขาไม่เคยหลีกเลี่ยงหรือละทิ้งงานในหน้าที่ แม้จะมีภารกิจมาก..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 57. ถ้าหน่วยงานประสบปัญหา เขาจะช่วยคิด ช่วยทำ เพื่อแก้ไขปัญหาให้ผ่านพ้น โดยเร็ว..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 58. ถ้ามีความรู้หรือประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ เขายินดีอาสาเข้าไปช่วยทำงานเพื่อพัฒนาให้องค์กรวิชาชีพก้าวหน้ายิ่งขึ้น..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

| ข้อความ | ระดับการประเมิน | | | | | |
|--|-----------------|------|--------------|-----------------|---------|------------|
| | จริงที่สุด | จริง | ค่อนข้างจริง | ค่อนข้างไม่จริง | ไม่จริง | ไม่จริงเลย |
| 59. ถ้ามีค่าใช้จ่ายในการร่วมกิจกรรมซึ่งจัดโดยสมาคมทางวิชาชีพ เขามักพูดบ่นเบี่ยงที่จะร่วมกิจกรรม..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 60. เมื่อองค์กรวิชาชีพจัดกิจกรรม เขามักไปร่วมกิจกรรมด้วย..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| ตอนที่ 4 การประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี | | | | | | |
| 61. เขาดูแลช่วยเหลือพ่อ-แม่/ ผู้มีพระคุณอย่างสม่ำเสมอตลอดมา..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 62. เขาให้ความอุปการะแก่พ่อ-แม่ /ผู้มีพระคุณ..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 63. แม้จะเป็นทรัพย์สินเพียงเล็กน้อยของทางราชการ เขาก็ไม่เคยนำไปใช้ส่วนตัว..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 64. แม้จะมีโอกาส เขาก็ไม่เคยหาประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 65. เขาปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 66. เขาให้ข้อมูลที่ไม่ตรงกับความเป็นจริง เพื่อประโยชน์ของตนและพวกพ้อง..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 67. เขาเคยเขียนรายงานบางอย่างไม่ตรงกับข้อเท็จจริง..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 68. แม้จะมีการแบ่งพรรคแบ่งพวกในหน่วยงาน เขาก็ยังคงวางตัวเป็นกลาง... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 69. เขาปฏิเสธที่จะรับผลประโยชน์อันมิชอบจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกับงานของเขา..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 70. แม้งานจะยากและมีข้อจำกัดเรื่องเวลา เขาก็มุ่งมั่นทำงานจนสำเร็จ..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 71. แม้ว่าเพื่อนร่วมงานจะละวางงานที่ทำมาด้วยกัน เขาก็ยังมุ่งมั่นทำงานต่อจนสำเร็จ..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 72. เขาละทิ้งงานที่รับผิดชอบได้ทันที ถ้าหากพบว่างานนั้นมีปัญหา และอุปสรรค..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

| ข้อความ | ระดับการประเมิน | | | | | |
|--|-----------------|------|--------------|-----------------|---------|------------|
| | จริงที่สุด | จริง | ค่อนข้างจริง | ค่อนข้างไม่จริง | ไม่จริง | ไม่จริงเลย |
| 73. เขามักอ้างติดธุระสำคัญเสมอ เมื่อถูกชักชวนให้ไปช่วยงาน ในกิจกรรมการกุศล..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 74. เขาหลีกเลี่ยงที่จะบริจาคเงินให้กับงานการกุศล..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 75. เขามักชักชวนให้เพื่อนร่วมงานช่วยส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทั้งทางตรงและทางอ้อม..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 76. เขาไม่สนใจดูแลรักษาสถานที่ทำงานให้อยู่ในสภาพเรียบร้อย | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 77. เขาไม่ปฏิบัติตามนโยบายประหยัดพลังงานของหน่วยงาน..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 78. เขาให้อภัยผู้อื่นเสมอ แม้ว่าผู้อื่นจะเคยทำให้เขาเดือดร้อน..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 79. เขาชื่นชมยินดีในความสามารถและความสำเร็จของเพื่อนร่วมงาน..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 80. แม้บางครั้งจะมีปัญหากับเพื่อนร่วมงานหรือผู้บังคับบัญชา แต่เขาก็ไม่ เคยนำไปพุดจาให้ร้ายลับหลัง..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| ตอนที่ 5 การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม | | | | | | |
| 81. เขาคำนึงถึงสิทธิของผู้อื่น แม้ผู้อื่นจะไม่เรียกร้องสิทธิของตน..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 82. เขายอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น แม้เขาจะไม่เห็นด้วยกับ ความคิดเห็นนั้น ๆ..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 83. เขาเปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความสามารถให้ปรากฏ..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 84. เขายินดีปรับเปลี่ยนความคิดเห็น หากผู้อื่นมีความคิดเห็นที่ดีกว่า..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 85. เขาไม่เคยทอดทิ้งเพื่อนร่วมงาน แม้ทีมงานเผชิญปัญหาวิกฤต..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 86. เขาพยายามหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความแตกแยกในหมู่คณะ..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 87. เขาคำนึงถึงหมู่คณะก่อนตัดสินใจในเรื่องที่มีผลต่อส่วนรวม..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

| ข้อความ | ระดับการประเมิน | | | | | |
|--|-----------------|------|--------------|-----------------|---------|------------|
| | จริงที่สุด | จริง | ค่อนข้างจริง | ค่อนข้างไม่จริง | ไม่จริง | ไม่จริงเลย |
| 88. เขายึดผลประโยชน์และสิทธิของตนเองมากกว่าผลประโยชน์และสิทธิของผู้อื่น..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 89. เขาใช้จ่ายเงินโดยไม่คำนึงถึงรายได้..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 90. เขามักจะกู้หรือยืมเงินจากเพื่อนหรือผู้ใกล้ชิด..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 91. เขากู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินมาใช้จ่ายเป็นประจำ..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 92. เขาจัดการรายได้อย่างเหมาะสมเพียงพอกับการใช้จ่าย..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 93. เขาใช้เงินเกินรายได้ที่ได้รับในแต่ละเดือน..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 94. เขามักจะใช้สิ่งเสพติด เมื่อเกิดความเครียดหรือมีปัญหา..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 95. เขาไม่สูบบุหรี่ แม้ผู้ใกล้ชิดจะสูบบุหรี่หรือชักชวนให้สูบบุหรี่..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 96. เขาคීමสุราหรือของมีนเมาเป็นประจำ แม้ผู้ใกล้ชิดแนะนำดักเตือน..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 97. แม้ว่าการพนันบางชนิดจะได้รับอนุญาตตามกฎหมาย เขาก็ไม่เล่นการพนันนั้น..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 98. เขาชอบเที่ยวกลางคืนเป็นประจำ..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 99. เขามักจะชวนเพื่อน ๆ ไปเที่ยวกลางคืนถ้ามีโอกาส..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 100. เขาดำเนินชีวิตอย่างสมถะเหมาะสมกับอัตภาพ..... | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

ผลการประเมิน คะแนนเต็ม 100 คะแนน คะแนนที่ได้.....คะแนน

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....